



CODICE ETICO

Sommario

Premessa

Il Codice Etico enuncia i valori e gli impegni in base ai quali Forge Monchieri intende impostare la propria attività e le relazioni con i propri portatori di interesse, coerentemente con la propria mission e nel rispetto del contesto sociale, economico, ambientale e culturale in cui opera.

L'adozione formale di questi principi vuole evidenziare l'esigenza, l'impegno e la volontà di Forge Monchieri di coniugare, nel perseguimento dei propri obiettivi, una sana gestione economica con il rispetto della persona e dell'ambiente in cui è inserita.

Il codice etico si applica a tutta l'organizzazione ed è conseguentemente vincolante per i comportamenti di tutti i suoi dipendenti e collaboratori. Inoltre, Forge Monchieri richiede a tutte le imprese collegate o eventualmente partecipate e ai principali fornitori e clienti una condotta in linea con i principi generali del presente codice. Il codice etico ha validità sia in Italia che all'estero, pur in considerazione della diversità culturale, sociale ed economica dei vari Paesi in cui Forge Monchieri opera.

La mission

“Eccellenza e Sostenibilità nel settore dei forgiati”

La vision

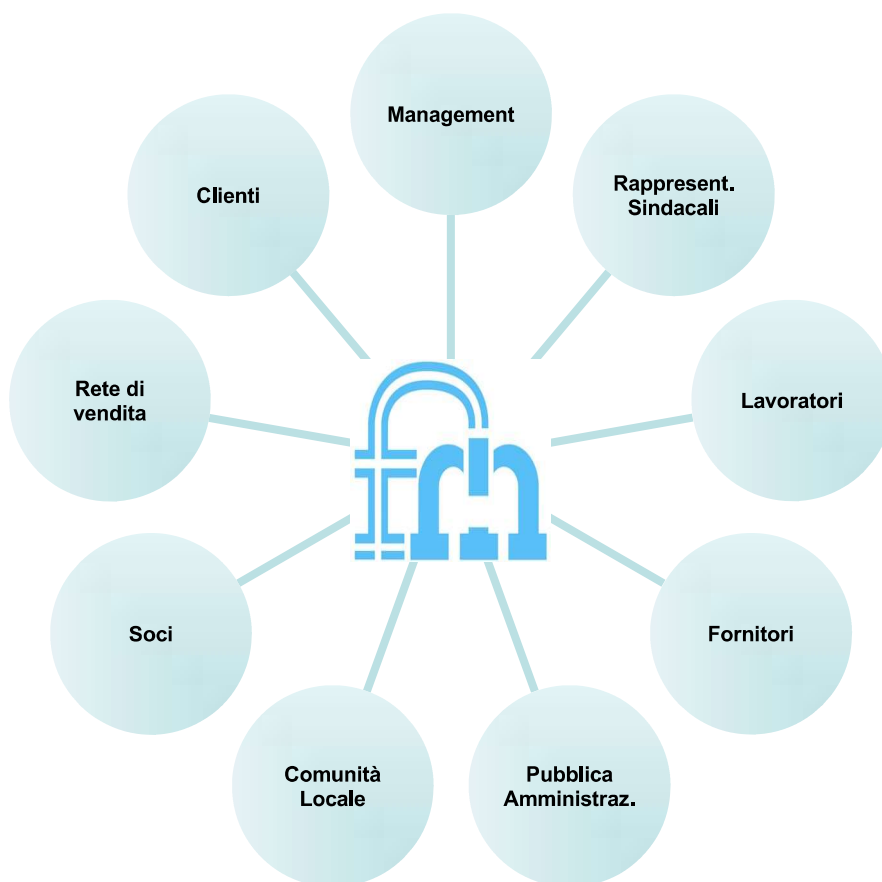
“Essere una forgia fortemente diversificata e sostenibile”

Definizione dei portatori di interesse

Forge Monchieri ritiene che per il raggiungimento dei propri obiettivi sia essenziale instaurare e sviluppare rapporti etici positivi con i propri portatori di interesse di riferimento, vale a dire con coloro, soggetti pubblici o privati, italiani o stranieri, che influiscono direttamente nelle attività della società o che ne subiscono direttamente o indirettamente gli effetti.

Sono pertanto portatori di interesse gli azionisti, il management, i dipendenti, i collaboratori, i clienti, i fornitori e i partner d'affari. In senso allargato sono inoltre portatori di interesse tutti quei soggetti singoli o gruppi, nonché le organizzazioni e istituzioni che li rappresentano, i cui interessi sono influenzati dagli effetti diretti e indiretti delle attività di Forge Monchieri: rientrano in quest'ambito le comunità locali e nazionali in cui Forge Monchieri opera, le Rappresentanze Sindacali, le associazioni ambientaliste, le generazioni future, ecc.

Mappa dei portatori di interesse di Forge Monchieri



Comportamenti non etici

Nella condotta degli affari i comportamenti non etici compromettono il rapporto di fiducia tra Forge Monchieri e i suoi portatori di interesse. In linea di principio non sono etici, e favoriscono l'assunzione di atteggiamenti ostili nei confronti dell'impresa, i comportamenti di chiunque, singolo o organizzazione, cerchi di appropriarsi dei benefici della collaborazione altrui, sfruttando posizioni di forza.

Valori di riferimento

Spirito d'innovazione

Innovare significa saper immaginare nuovi modi. Innovazione quindi non solo tecnologica ma anche e soprattutto di competenze, di desiderio di miglioramento continuo, di comunicazione e diffusione di una mentalità votata al cambiamento.

Teamwork

La sinergia dei singoli porta sempre a risultati migliori. Il nostro team è costituito da persone competenti, motivate, propense alla condivisione e all'innovazione. Il teamwork è uno strumento potentissimo.

Centralità del cliente

Il cliente nella sua totalità. Non è più sufficiente conoscerne i soli bisogni di business, ma è fondamentale conoscere il contesto in cui opera e vive, "farlo sentire" al centro della nostra azienda.

Cultura della Sostenibilità

Oggi fare business non basta. È necessario fare business con un impatto positivo dal punto di vista Ambientale, Economico e sociale. Ci impegniamo in una politica della sostenibilità attraverso l'implementazione di un «piano di sviluppo» che si concretizzerà in progetti specifici.

Struttura del Codice Etico

Il codice etico è così suddiviso:

- **Prima Parte:** principi generali nelle relazioni con i portatori di interesse, che definiscono i valori di riferimento nelle attività di Forge Monchieri;
- **Seconda Parte:** criteri di condotta verso ciascuna classe di portatori di interesse, che forniscono nello specifico le linee guida e le norme alle quali i collaboratori di Forge Monchieri sono tenuti ad attenersi, per il rispetto dei principi generali e per prevenire il rischio di comportamenti non etici;
- **Terza Parte:** meccanismi di attuazione, che descrivono il sistema di controllo per l'osservanza del codice etico e per il suo continuo miglioramento.

PRIMA PARTE: Principi generali

Riservatezza

Forge Monchieri assicura la riservatezza delle informazioni in proprio possesso in conformità alla vigente normativa nazionale in materia di protezione dei dati personali.

I dipendenti ed i collaboratori mantengono riservate le notizie e le informazioni apprese nello svolgimento della propria attività e che non siano oggetto di trasparenza in conformità alla legge e ai regolamenti, con particolare riferimento a:

- know-how e tutto ciò che è protetto dal segreto industriale
- piani aziendali, strategici, economici, finanziari, contabili, commerciali, gestionali e/od operativi
- progetti ed investimenti
- parametri aziendali di produzione e di operatività e di produttività
- accordi societari e contratti commerciali

Inoltre, i dipendenti ed i collaboratori di Forge Monchieri sono tenuti a non utilizzare informazioni riservate per scopi non connessi con l'esercizio della propria attività.

Valorizzazione dell'investimento azionario

Forge Monchieri si adopera affinché le performance economico/finanziarie siano tali da salvaguardare ed accrescere il valore dell'impresa, al fine di remunerare adeguatamente il rischio che i soci assumono con l'investimento dei propri capitali.

Valore delle risorse umane

I dipendenti ed i collaboratori di Forge Monchieri sono un fattore indispensabile per il suo successo. Per questo motivo, Forge Monchieri tutela e promuove il valore delle risorse umane allo scopo di migliorare ed accrescere il patrimonio e la competitività delle competenze possedute da ciascuno.

Per assicurare il pieno rispetto dei diritti umani, riconosciuti a livello internazionale, ed evitare ogni forma di complicità nella violazione degli stessi, Forge Monchieri in alcun caso ci si avvarrà neppure indirettamente di lavoro forzato o lavoro minorile.

Equità della responsabilità

Nella gestione dei rapporti contrattuali che implicano l'instaurarsi di relazioni gerarchiche, in special modo nei confronti dei dipendenti, Forge Monchieri si impegna a fare in modo che la responsabilità sia esercitata con equità e correttezza evitando ogni abuso. In particolare, Forge Monchieri garantisce che la responsabilità non si trasformi in esercizio del potere lesivo della dignità e autonomia del dipendente, e che le scelte di organizzazione del lavoro salvaguardino il valore di ognuno.

Integrità della persona

Forge Monchieri garantisce l'integrità fisica e morale dei suoi dipendenti e collaboratori, condizioni di lavoro rispettose della dignità individuale ed ambienti di lavoro sicuri e salubri. Non sono pertanto tollerate richieste o minacce volte ad indurre le persone ad agire contro la legge e il codice etico, o ad adottare comportamenti lesivi delle convinzioni e preferenze morali e personali di ciascuno.

Trasparenza e completezza dell'informazione

Forge Monchieri si impegna a fornire informazioni complete, trasparenti, comprensibili ed accurate, in modo tale che, nell'impostare i rapporti con l'azienda, i portatori di interesse siano in grado di prendere decisioni autonome e consapevoli degli interessi coinvolti, delle alternative e delle conseguenze rilevanti. In particolare, nella formulazione di eventuali contratti, Forge Monchieri ha cura di specificare al contraente i comportamenti da tenere in tutte le circostanze previste, in modo chiaro e comprensibile.

Diligenza e accuratezza nell'esecuzione dei compiti e dei contratti

I contratti e gli incarichi di lavoro devono essere eseguiti secondo quanto stabilito consapevolmente dalle parti. Forge Monchieri si impegna a non sfruttare condizioni di ignoranza o di incapacità delle proprie controparti.

Correttezza ed equità nella gestione ed eventuale rinegoziazione dei contratti

È da evitare che nei rapporti in essere, chiunque operi in nome e per conto di Forge Monchieri cerchi di approfittare di lacune contrattuali, o di eventi imprevisti, per rinegoziare il contratto al solo scopo di sfruttare la posizione di dipendenza o di debolezza nelle quali l'interlocutore si sia venuto a trovare.

Qualità dei servizi e dei prodotti

Forge Monchieri orienta la propria attività alla soddisfazione ed alla tutela dei propri clienti dando ascolto alle richieste che possono favorire un miglioramento della qualità dei prodotti e dei servizi. Per questo motivo Forge Monchieri indirizza le proprie attività di ricerca, sviluppo e commercializzazione ad elevati standard di qualità dei propri servizi e prodotti.

Concorrenza leale

Forge Monchieri intende tutelare il valore della concorrenza astenendosi da comportamenti sleali e rispettando i diritti di proprietà intellettuale altrui, le normative nazionali ed internazionali sull'Antitrust, tutte le norme in materia di dogana e di esportazioni.

Responsabilità verso la collettività

Forge Monchieri è consapevole dell'influenza, anche indiretta, che le proprie attività possono avere sulle condizioni, sullo sviluppo economico e sociale e sul benessere generale della collettività, nonché dell'importanza dell'accettazione sociale delle

comunità in cui opera. Per questo motivo, Forge Monchieri intende condurre i suoi investimenti in maniera ambientalmente sostenibile, nel rispetto delle comunità locali e sostenere iniziative di valore culturale e sociale al fine di ottenere un miglioramento della propria reputazione e accettazione sociale.

Tutela ambientale

L'ambiente è un bene primario che Forge Monchieri s'impegna a salvaguardare; a tal fine programma le proprie attività ricercando un equilibrio tra iniziative economiche e imprescindibili esigenze ambientali, in considerazione del rispetto delle generazioni future. Forge Monchieri si impegna dunque a migliorare l'impatto ambientale e paesaggistico delle proprie attività, nonché a prevenire i rischi per le popolazioni e per l'ambiente non solo nel rispetto della normativa vigente, ma tenendo conto dello sviluppo della tecnologia e delle migliori pratiche in materia.

Tutela salute e sicurezza

Forge Monchieri sostiene ed attua l'organizzazione del lavoro secondo i principi di Salute e Sicurezza sul Lavoro come definiti nel Testo Unico sulla Sicurezza pubblicato con il D.Lgs 81/08 (e seguenti), promuovendo una politica di valutazione, gestione e controllo dei rischi, generali e specifici, propri dell'ambiente lavorativo di riferimento.

L'azienda adopera ed impiega le proprie risorse affinché i contenuti del D.Lgs 81/08 vengano rispettati; ciascun dipendente è adeguatamente informato e formato, conformemente a quanto stabilito dal D.Lgs 81/08, con riguardo alla prevenzione dei rischi ed è responsabilizzato circa l'adeguata gestione della sicurezza propria e/o di altri contro i pericoli del proprio ambiente di riferimento.

SECONDA PARTE: Criteri di condotta nei rapporti esterni ed interni

Criteri di condotta nelle relazioni con i Soci

Nei confronti dei propri Soci Forge Monchieri è impegnata a:

- valorizzarne l'investimento, adottando al contempo una gestione socialmente responsabile e conforme ai criteri di diligenza riconosciuti a livello internazionale;
- operare in modo da tutelare le risorse aziendali, evitando utilizzi impropri che possano essere causa di danno o di riduzione dell'efficienza, facendo comunque sempre prevalere l'interesse aziendale rispetto a quello particolare di singoli Soci;
- mantenere strettamente riservate tutte le informazioni confidenziali relative alla sfera di attività delle Società;
- fornire ai Soci informazioni chiare, complete e tempestive sulle strategie aziendali, nel rispetto del diritto di tutti i Soci, inclusi quelli di minoranza, di ricevere le medesime informazioni per assumere decisioni libere e responsabili;
- garantire l'affidabilità delle informazioni contabili, che devono rappresentare correttamente i fatti di gestione e fornire gli strumenti per identificare e prevenire i rischi di natura finanziaria e operativa;
- agevolare il dialogo tra organi amministrativi ed assemblee dei Soci, assicurando il regolare svolgimento delle assemblee e la partecipazione a queste ultime dei rappresentanti dell'organo amministrativo.

Criteri di condotta nelle relazioni con i dipendenti e collaboratori

Nei confronti dei propri dipendenti e collaboratori, inclusi i dirigenti, Forge Monchieri si impegna a:

- acquisire le sole risorse necessarie per il soddisfacimento di concrete e contingenti esigenze aziendali, sulla base del profilo richiesto per le posizioni vacanti e rispettando le pari opportunità, evitando favoritismi e discriminazioni connesse alla sfera non professionale;
- a non effettuare alcuna discriminazione fra dipendenti e collaboratori, garantendo le stesse opportunità ed il medesimo trattamento, indipendentemente da etnia razziale, religione, età, disabilità, sesso, stato civile, orientamento sessuale, appartenenza sindacale, condizione medica, gravidanza, affiliazione politica o da qualsiasi altro dato sensibile.
- predisporre un ambiente lavorativo in continuo sviluppo, basato sull'aggiornamento professionale e sull'acquisizione di maggiori competenze, in cui le capacità e le conoscenze di ciascuno possano costantemente essere valorizzate ed ampliate;
- sviluppare un'adeguata cultura della salute e sicurezza sul luogo di lavoro;
- remunerare i dipendenti e collaboratori in modo proporzionale ed adeguato alle mansioni svolte, riconoscendo benefit incentivanti solo in relazione alla criticità del ruolo ricoperto e delle relative responsabilità;
- rispettare i diritti legali dei lavoratori, compresi i diritti sindacali, applicando rigorosamente la disciplina vigente in materia di lavoro e il CCNL di riferimento;

- promuovere un clima aziendale sereno basato sul rispetto reciproco, sull'assenza di ogni qual forma di mobbing e sull'educato e corretto dialogo;
- a non tollerare al proprio interno alcun trattamento inaccettabile quali la crudeltà mentale, le molestie sessuali, le minacce o gli abusi di potere;
- sanzionare i dipendenti e collaboratori che abusino della propria posizione gerarchica per richiedere ai propri subordinati favori personali, o comportamenti illeciti o in contrasto con i principi contenuti nel presente Codice Etico.

Criteri di condotta nelle relazioni con i clienti

I rapporti con la clientela devono essere improntati alla massima professionalità e competenza ed al rispetto della riservatezza delle informazioni acquisite. A tutela dell'immagine della Società è necessario che ogni relazione sia condotta, nel rispetto delle leggi, con trasparenza ed indipendenza. È necessario evitare di entrare in contatto con soggetti implicati in attività illecite e/o privi dei requisiti di serietà ed affidabilità, e di intraprendere rapporti con terzi che esercitino attività dannose per l'ambiente, la salute ed indifferenti ai diritti della persona.

Criteri di condotta nelle relazioni con i fornitori

Analoghi principi devono essere applicati ai rapporti con i fornitori. Particolare attenzione deve essere posta alla qualità del servizio reso ed alle modalità di svolgimento del medesimo. In particolare, i fornitori vanno selezionati sulla base della loro competitività, tenendo conto di elementi quali la qualità, l'innovazione, la reputazione sul mercato, privilegiando rapporti con fornitori che attuino politiche di tutela dell'ambiente.

Forge Monchieri eviterà l'uso di materie prime, provenienti da zone in cui vi siano conflitti o da zone ad alto rischio, in cui non sia garantito il rispetto dei diritti umani.

Criteri di condotta nelle relazioni con la collettività

Politica Ambientale

Forge Monchieri ha definito la politica ambientale, attraverso la definizione del sistema secondo la norma UNI EN ISO 14001. Forge Monchieri persegue il pieno rispetto delle disposizioni normative in vigore in materia di Ambiente, impegnandosi per prevenire la contaminazione degli elementi presenti in natura e sostenere la tutela paesaggistico-ambientale del sito industriale.

Politica di Salute e Sicurezza sul Lavoro

Forge Monchieri ha definito la politica di salute e sicurezza sul lavoro, attraverso la definizione del sistema secondo lo standard UNI EN ISO 45001.

Forge Monchieri mira al pieno rispetto delle disposizioni normative in vigore in materia di Salute e Sicurezza sul Lavoro, impegnandosi per garantire un adeguato controllo in materia e la prevenzione di situazioni che possono essere pericolose per i lavoratori.

Rapporti con la Pubblica Amministrazione

I rapporti di qualsiasi genere con la Pubblica Amministrazione, con Enti Pubblici ed enti assimilati, sono improntati alla massima integrità e correttezza.

È vietato, in particolare, qualsiasi forma di regalia a funzionari pubblici, ovvero a loro familiari, che possa influenzarne l'indipendenza di giudizio o indurre ad assicurare a Forge Monchieri qualunque beneficio.

Forge Monchieri è inoltre impegnata a fornire piena collaborazione ai pubblici ufficiali con cui entri in contatto raccogliendo, elaborando e fornendo tempestivamente tutte le informazioni richieste; nonché ad agire con la massima trasparenza e chiarezza al fine di non indurre in inganno o fuorviare i soggetti istituzionali.

Non sarà tollerata alcuna forma di corruzione nei confronti della PA. Ai fini di quanto precede, si precisa che sono da intendersi atti di corruzione non solo i pagamenti illeciti, eseguiti direttamente, ma anche quelli effettuati tramite terzi sia in Italia che all'estero.

TERZA PARTE: Modalità attuative

Organo di Vigilanza

Forge Monchieri ha costituito al proprio interno un Organismo di Vigilanza, avente il compito di vigilare sull'attuazione e sul rispetto del presente Codice Etico e sul Modello di organizzazione, gestione e controllo, attuati nel rispetto delle disposizioni del D. Lgs. 231/01.

I suoi compiti sono, tra gli altri, i seguenti:

- vigilare sulla diffusione e sull'osservanza del Codice;
- coordinare le procedure aziendali che attuano le indicazioni contenute nel Codice;
- proporre modifiche al contenuto del Codice e dei meccanismi di attuazione;
- riferire periodicamente al Consiglio sull'attività svolta e sulle problematiche emerse.

Per lo svolgimento di quanto esposto l'organismo si può avvalere del supporto di professionisti esterni.

Ogni violazione del Codice, comunque rilevata, deve essere portata a conoscenza dell'Organismo di Vigilanza. L'Organismo di Vigilanza tutela gli autori delle segnalazioni da eventuali ritorsioni cui possono andare incontro per aver riferito di comportamenti non corretti e ne mantiene riservata l'identità, fatti salvi gli obblighi di legge.

La violazione delle disposizioni previste dal Codice Etico costituisce inadempimento alle obbligazioni contrattuali del rapporto di lavoro dipendente o funzionale o di collaborazione professionale, con ogni conseguente effetto di legge e di contratto.

Diffusione

Il Codice Etico viene reso disponibile a tutti i portatori di interesse che lo richiedano presso la sede della società.

Forge Monchieri, perseguendo lo scopo di conseguire la massima conoscenza dei contenuti del Codice tra gli amministratori, i dipendenti ed i collaboratori, pianificherà con adeguate modalità la formazione e l'aggiornamento, strutturati secondo la diversa funzione e mansione dei partecipanti.

Forge Monchieri, mediante la predisposizione di un programma delle attività di comunicazione, provvede ad informare tutti i dipendenti e i collaboratori sulle disposizioni e sulle modalità di applicazione del Codice Etico, raccomandandone l'osservanza. In particolare, provvede all'interpretazione e al chiarimento dei principi e delle disposizioni in esso contenute, alla verifica dell'effettiva osservanza del Codice, all'aggiornamento delle disposizioni con riguardo alle esigenze che si manifestano al variare del contesto e dell'ambiente di riferimento (es. struttura aziendale, settore, mercato).